

**INFORME DE AVANCE Y EJECUCIÓN DE LA CUOTA No.5
DEL MES DE MAYO DE 2026**

**CORRESPONDIENTE AL
CONTRATO. 1.330.19.13-3818
DEL 15 DE ENERO DE 2026**

**PROFESIONAL CONTRATISTA
LUIS FERNANDO RESTREPO GUZMAN
CC. 16.724.210**

**SUPERVISORA DEL CONTRATO
AUDREY BAHAMON GOMEZ
C.C. 31.574.698**

**SECRETARIA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE
VALLE DEL CAUCA**

15 DE MAYO DE 2026

Página 1 de 22

INTRODUCCIÓN: El siguiente informe ejecutivo tiene como propósito, presentar de manera detallada las actividades que se desarrollaron durante el mes de **MAYO** de 2026, lo anterior dando cumplimiento a las actividades asignadas por el supervisor del contrato, para esto se describen las actividades realizadas y se adjunta registro fotográfico, para la ejecución del contrato con un plan de trabajo organizado y relacionadas en el objeto del contrato.

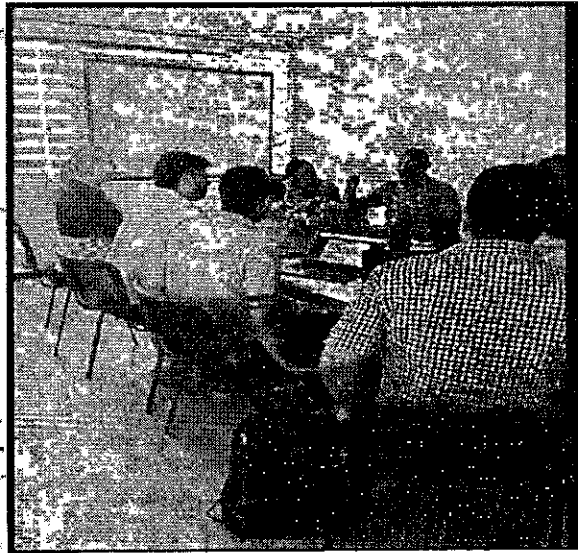
OBJETO DEL CONTRATO: PRESTAR LOS SERVICIOS COMO PROFESIONAL EN LA SECRETARIA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE, CON EL FIN DE APOYAR LA REALIZACION DE LAS ACTIVIDADES ASOCIADAS AL PROYECTO CONSERVACIÓN DEL RECURSO HÍDRICO, LA BIODIVERSIDAD Y SUS SERVICIOS ECOSISTÉMICOS EN CUENCAS HIDROGRÁFICAS EN EL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA.

ACTIVIDADES Y OBLIGACIONES DEL CONTRATO

ACTIVIDAD 1: Participar en las jornadas relacionadas con los procesos de planeación institucional, contribuyendo al logro de los objetivos establecidos en el proyecto vinculado al contrato.

- Acudí a la reunión en el Despacho de la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible, para tratar el tema de avance de los proyectos de inversión que se están ejecutando en la vigencia 2026.

Este espacio se configuró como un escenario estratégico de articulación institucional, en el cual se revisaron los compromisos adquiridos, los hitos alcanzados y los retos pendientes en la ejecución de las iniciativas ambientales y de desarrollo sostenible. La reunión permitió fortalecer la trazabilidad de los proyectos, garantizar la transparencia en la gestión y consolidar la coordinación entre los diferentes actores responsables de su implementación.



La reunión sobre el avance de los proyectos de inversión constituye un instrumento de gobernanza y control institucional, ya que:

- Facilita la rendición de cuentas al evaluar el cumplimiento de metas y la correcta aplicación de los recursos públicos.
- Optimiza la planificación al identificar retrasos, riesgos y oportunidades de mejora en la ejecución.
- Promueve la articulación interinstitucional, asegurando que los proyectos se alineen con las políticas ambientales y de desarrollo sostenible del departamento.
- Fortalece la legitimidad institucional, al demostrar que las inversiones se gestionan con criterios de eficiencia, transparencia y responsabilidad social.
- Genera insumos para la toma de decisiones, permitiendo ajustar cronogramas, reasignar recursos y definir estrategias de mitigación frente a obstáculos detectados.

La participación en esta reunión no solo responde a un ejercicio administrativo, sino que te posiciona como un actor clave en la trazabilidad y supervisión de los proyectos de inversión, aportando a la consolidación de una gestión pública más eficiente, transparente y orientada a resultados.

- Concurrí al Despacho de la Subdirectora de Apoyo a la Gestión de la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible, para completar lo relacionado con la información a enviar a Planeación Departamental, relacionada con los proyectos de inversión y con las políticas públicas.
- Este espacio permitió revisar y consolidar datos estratégicos, garantizando que la información remitida refleje con precisión los avances, la coherencia con los objetivos institucionales y la articulación con las líneas de política pública departamental.



La reunión para completar la información destinada a Planeación Departamental constituye un mecanismo clave de coordinación interinstitucional, ya que:

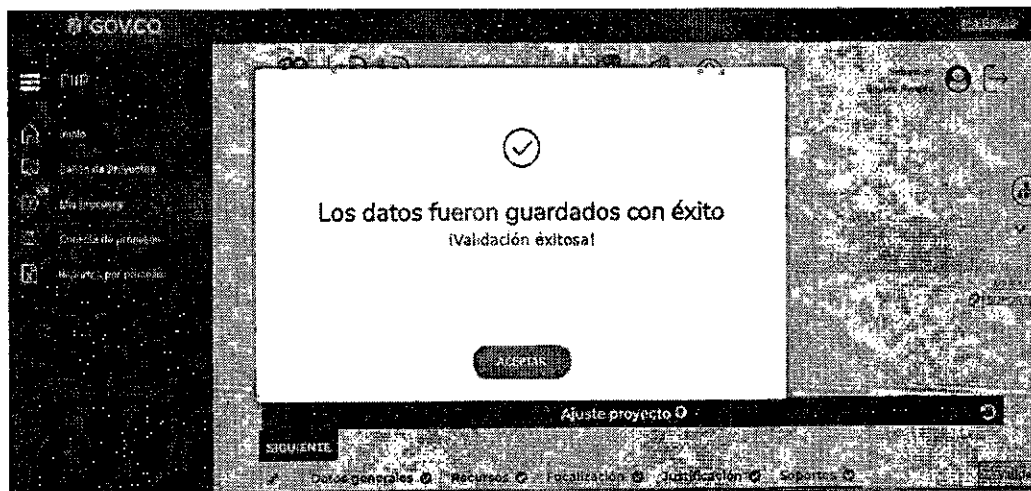
- Fortalece la trazabilidad de los proyectos de inversión, asegurando que cada iniciativa se registre con claridad en los sistemas de seguimiento.
- Garantiza la coherencia con las políticas públicas, alineando las acciones ejecutadas con los objetivos estratégicos del departamento.
- Optimiza la rendición de cuentas, al consolidar información verificable y estructurada que respalde la gestión ante entes de control y ciudadanía.
- Facilita la toma de decisiones, al proveer insumos técnicos y administrativos que permiten ajustar cronogramas, recursos y prioridades.
- Refuerza la legitimidad institucional, mostrando que la Secretaría cumple con los estándares de transparencia y eficiencia en la gestión pública.

La concurrencia a esta reunión no solo responde a un requerimiento administrativo, sino que también aporta a la consolidación de un proceso ordenado y estratégico de planeación, donde la información sobre proyectos de inversión y políticas públicas se convierte en un insumo esencial para la gobernanza departamental.

ACTIVIDAD 2. Monitorear el avance de los proyectos de inversión, en el marco de las políticas, planes, programas y acciones que respaldan el cumplimiento del proyecto objeto del contrato.

- Realicé la regionalización en la plataforma PIIP del proyecto Desarrollo de acciones de implementación operativa e instrumentos técnicos institucionales-comunitarios para la restauración de los ecosistemas estratégicos del Departamento del Valle del Cauca.

La regionalización en la plataforma PIIP del proyecto *“Desarrollo de acciones de implementación operativa e instrumentos técnicos institucionales-comunitarios para la restauración de los ecosistemas estratégicos del Departamento del Valle del Cauca”* constituye un proceso fundamental para garantizar la trazabilidad territorial de la inversión pública.



Este ejercicio permite identificar cómo se distribuyen las acciones y recursos en los distintos municipios y regiones, asegurando que los beneficios del proyecto lleguen de manera equitativa y que se visibilice el impacto ambiental, social e institucional en cada territorio.

La regionalización no es solo un requisito técnico, sino una herramienta estratégica para la planificación, el control social y la rendición de cuentas, ya que facilita la articulación con actores locales y fortalece la legitimidad de las políticas de restauración ecosistémica.

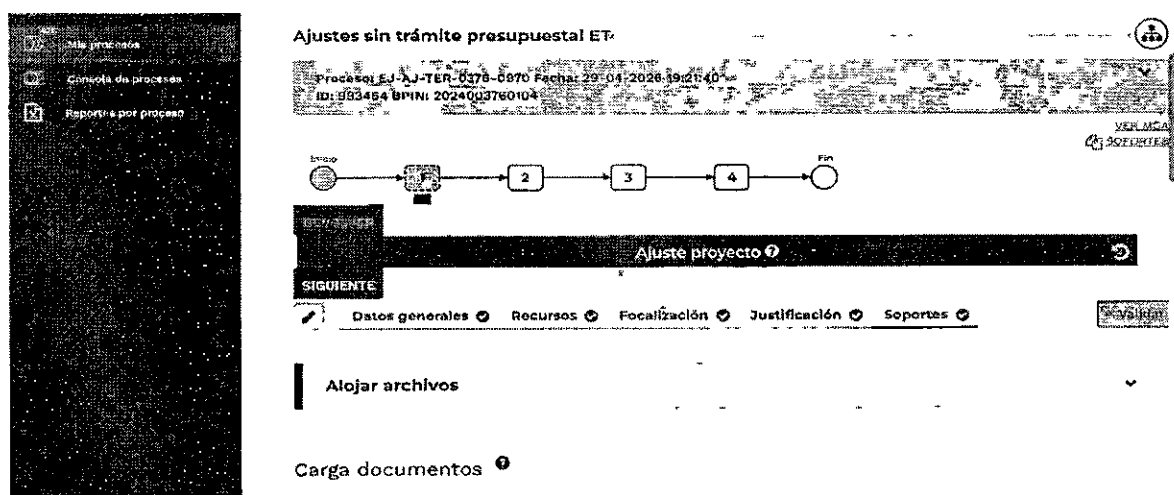
Esta actividad permitió asignar territorialmente las metas y recursos del proyecto, visibilizando el alcance en cada municipio y región del departamento.

La regionalización se enmarca en el compromiso institucional de garantizar la eficiencia, transparencia y sostenibilidad de las inversiones públicas, asegurando que las acciones de restauración ecosistémica respondan a las necesidades específicas de cada territorio. Asimismo, constituye un insumo clave para la coordinación interinstitucional, la participa

- Realicé la regionalización en la plataforma PIIP del proyecto Contribución a la gestión integral del cambio climático - Valle en ruta a la descarbonización y resiliencia Valle del Cauca.

Realizar la regionalización en la plataforma PIIP del proyecto "Contribución a la gestión integral del cambio climático – Valle en ruta a la descarbonización y resiliencia Valle del Cauca". Se enmarca en la necesidad de garantizar la trazabilidad territorial de las inversiones públicas, permitiendo que los avances del proyecto se reflejen de manera diferenciada en cada municipio y región del departamento.

La regionalización constituye un paso clave para visibilizar la distribución de recursos, el impacto en comunidades específicas y la articulación con los planes de desarrollo local.



La regionalización en PIIP es un ejercicio estratégico porque:

- *Fortalece la transparencia y la rendición de cuentas:* al mostrar cómo se distribuyen las inversiones en cada territorio, se facilita el control social y la vigilancia de los entes de control.
- *Mejora la planificación territorial:* permite identificar zonas con mayor vulnerabilidad climática y priorizar acciones de restauración y resiliencia.
- *Integra enfoques transversales:* al cruzar la información regional con criterios de género, equidad y sostenibilidad, se asegura que los beneficios del proyecto lleguen de manera justa y equilibrada.
- *Optimiza la gestión institucional:* la regionalización facilita la coordinación con alcaldías, comunidades y actores locales, generando mayor legitimidad y apropiación social del proyecto.

- *Aporta a la narrativa de impacto:* más allá de los indicadores técnicos, la regionalización permite mostrar cómo las acciones concretas contribuyen a la descarbonización y resiliencia en territorios específicos del Valle del Cauca.

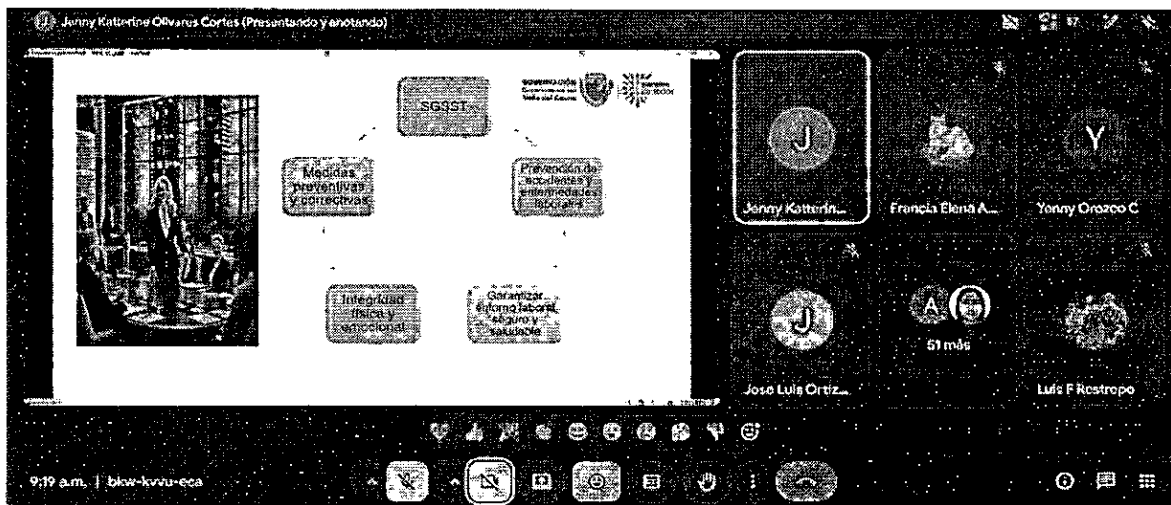
La realización de la regionalización en PIIP no solo cumple con un requisito técnico, sino que se convierte en una herramienta de gestión estratégica, transparencia y articulación territorial, indispensable para dar legitimidad y sostenibilidad al proyecto.

ACTIVIDAD 3. Acatar las instrucciones del supervisor para asegurar el cumplimiento de los objetivos definidos por el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).

- Asistí a la capacitación en El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SGSST, por instrucciones de la Subdirectora Técnica de Apoyo a la Gestión de la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible.

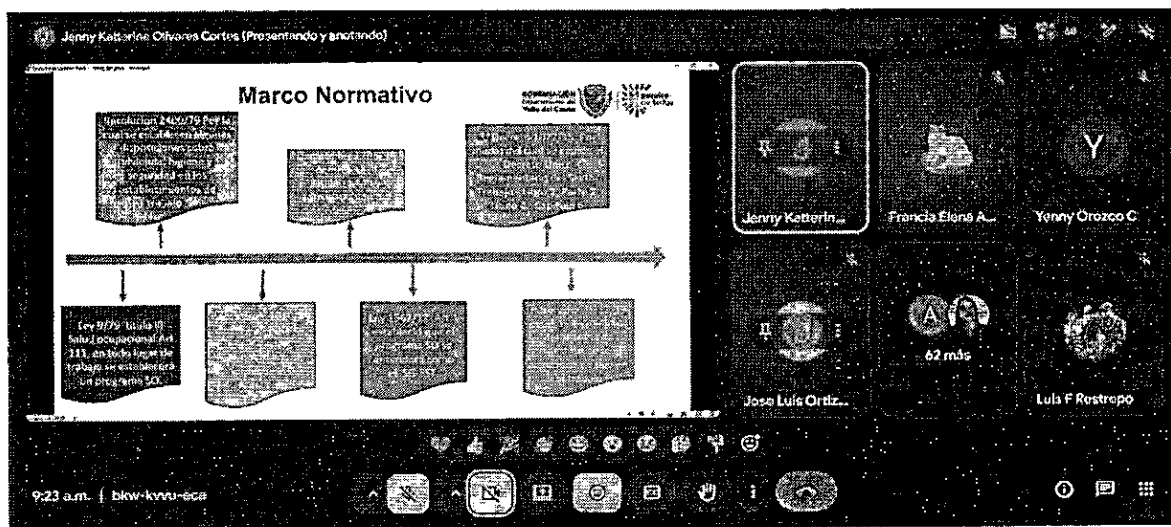
La Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible, en cumplimiento de las disposiciones legales y con el propósito de fortalecer la cultura organizacional en materia de prevención de riesgos laborales, convocó a la capacitación sobre el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST).





La asistencia a esta jornada, realizada por instrucción de la Subdirección Técnica de Apoyo a la Gestión, permitió a los participantes actualizar conocimientos sobre la normatividad vigente, los procedimientos de identificación de peligros, la evaluación de riesgos y la implementación de medidas de control.

Este espacio formativo se enmarca en la estrategia institucional de garantizar ambientes laborales seguros, promover el bienestar de los funcionarios y asegurar el cumplimiento de los estándares exigidos por la legislación colombiana en materia de seguridad y salud en el trabajo.



Valor institucional

Refuerza el compromiso de la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible con la prevención de riesgos laborales y el cumplimiento normativo.

Garantiza que los funcionarios estén alineados con la legislación vigente en seguridad y salud en el trabajo (Ley 1562 de 2012, Decreto 1072 de 2015, Resolución 0312 de 2019).

Contenido clave de la capacitación

- Identificación de peligros y evaluación de riesgos en el entorno laboral.
- Implementación de medidas de prevención y control.
- Protocolos de reporte de incidentes y accidentes.
- Estrategias de promoción de la salud y bienestar en el trabajo.
- Responsabilidades de empleadores y trabajadores en el SGSST.
- Impacto en la gestión pública
- Mejora la cultura organizacional en torno a la seguridad y el autocuidado.
- Fortalece la capacidad de la entidad para responder a auditorías y evaluaciones externas.
- Contribuye a la trazabilidad de procesos y a la reducción de riesgos legales por incumplimiento.

Aspectos a evaluar

Metodología: Fue práctica, participativa y aplicable al contexto de la Secretaría.

Relevancia: Los ejemplos y casos se ajustaron a la realidad de las dependencias públicas.

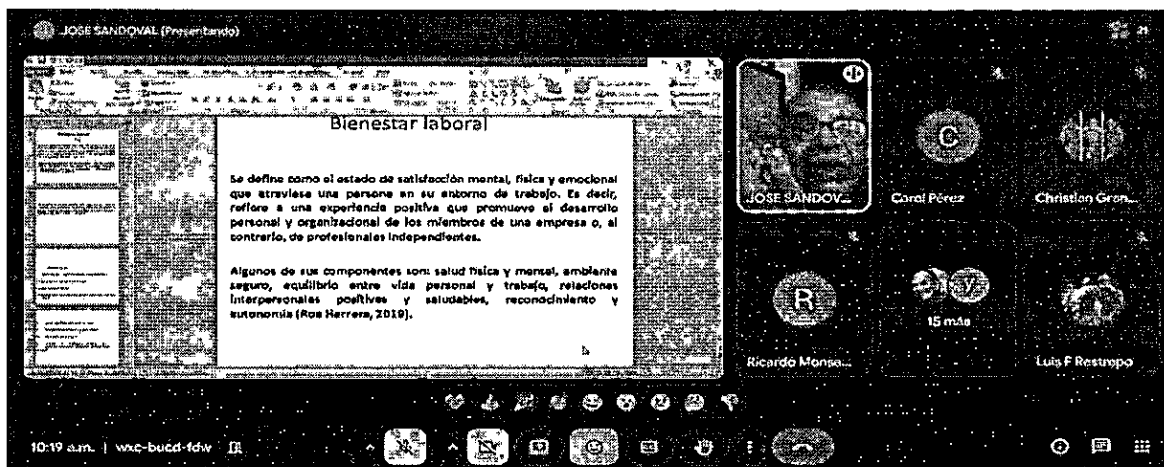
Seguimiento: Se plantearon mecanismos para medir la implementación posterior del SGSST.

Articulación: Se conecta con otros programas de bienestar laboral y gestión ambiental.

La asistencia a esta capacitación no solo cumple con una instrucción administrativa, sino que también lo posiciona como un actor clave en la implementación y vigilancia del SGSST dentro de la entidad.

- Asistí a la Invitación que hizo La Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible, a participar en la capacitación virtual sobre clima organizacional, enfocada en el EQUILIBRIO VIDA LABORAL Y VIDA PERSONAL, como elemento clave para el bienestar y la productividad.

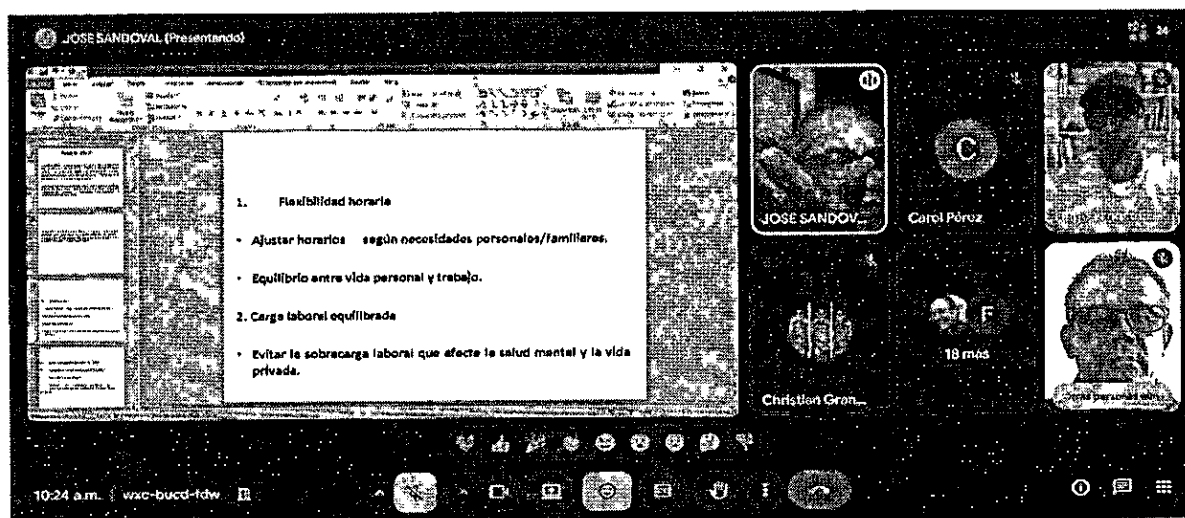
La Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible convocó a una capacitación virtual sobre clima organizacional, enfocada en el equilibrio entre la vida laboral y la vida personal como un elemento clave para el bienestar y la productividad. 



La participación en este espacio formativo permitió reflexionar sobre la importancia de construir ambientes de trabajo saludables, donde se reconozca que el rendimiento institucional depende tanto de la eficiencia en las tareas como del cuidado integral de las personas que las ejecutan

Considero que esta capacitación es altamente pertinente porque:

- Fortalece la cultura organizacional al poner en el centro la salud mental, el bienestar y la motivación de los equipos.
- Promueve la productividad sostenible, ya que un trabajador con equilibrio personal y laboral es más creativo, resiliente y comprometido.
- Genera conciencia institucional, recordando que la gestión pública no solo se mide en resultados técnicos, sino también en la calidad de vida de quienes los producen.
- Facilita la replicabilidad, pues los conceptos abordados pueden integrarse en planes de inducción, talleres internos y estrategias de liderazgo participativo.



La capacitación resulta significativa por varias razones:

Pertinencia del tema

El equilibrio vida laboral–vida personal es un reto constante en la administración pública, donde las exigencias de cumplimiento normativo y metas institucionales suelen tensionar el bienestar de los funcionarios.

Abordar este tema desde el clima organizacional permite comprender que la productividad sostenible se logra cuando las personas cuentan con espacios de descanso, reconocimiento y desarrollo personal.

Impacto en la cultura institucional

Promueve una visión más humana del trabajo, donde se reconoce que el bienestar emocional y físico es inseparable del rendimiento profesional.

Refuerza la confianza y cohesión entre los equipos, al mostrar que la entidad se preocupa por la salud integral de sus colaboradores.

Contribuye a la retención del talento, ya que ambientes laborales equilibrados reducen la rotación y aumentan el compromiso.

Aspectos críticos a evaluar

Metodología: si la capacitación ofreció herramientas prácticas y dinámicas que los funcionarios puedan aplicar en su día a día.

Aplicabilidad: si se plantearon estrategias concretas para mejorar la gestión del tiempo, la comunicación interna y la flexibilidad laboral.

Seguimiento: si se definieron indicadores para medir el impacto en la productividad y el bienestar después de la capacitación.

Articulación: si se conecta con otros programas institucionales de salud ocupacional, seguridad laboral y desarrollo humano.

Proyección

Puede servir como base para diseñar protocolos internos de conciliación laboral y personal, como horarios flexibles, pausas activas y programas de bienestar.

Genera insumos para fortalecer el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), integrando la dimensión psicosocial

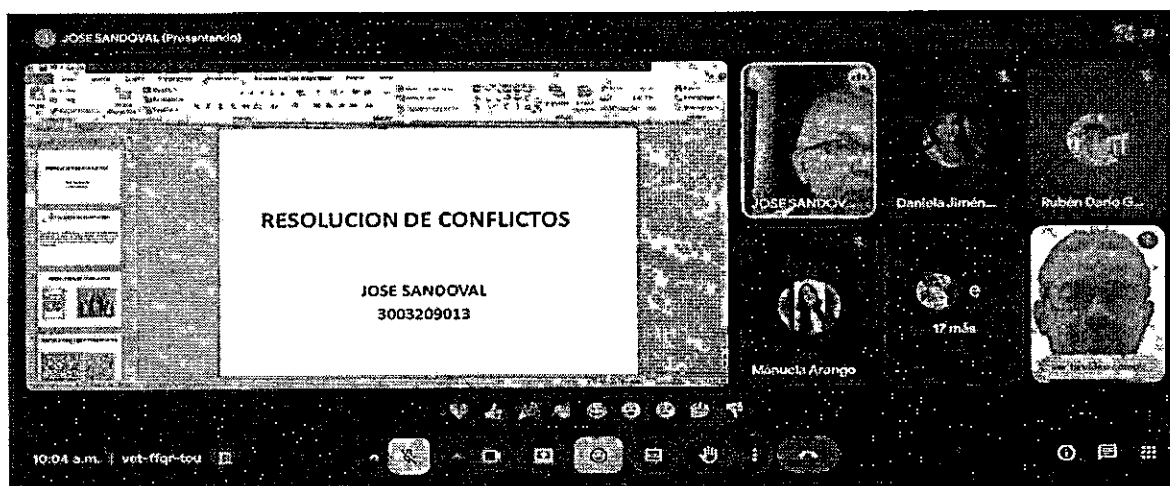
Abre la posibilidad de replicar el aprendizaje en talleres internos y en la inducción de nuevos funcionarios, consolidando una cultura organizacional más equilibrada.

En síntesis, la capacitación aporta un enfoque humano y estratégico al clima organizacional, reafirmando que el bienestar de los funcionarios es un pilar indispensable para la eficiencia y legitimidad de la gestión pública.

- Concurrí a la capacitación virtual, enfocada en la resolución de conflictos, convocada por la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible de la Gobernación del Valle del Cauca.

Concurrir a la capacitación virtual sobre resolución de conflictos, convocada por la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible de la Gobernación del Valle del Cauca, con el propósito de fortalecer las competencias institucionales en el manejo de situaciones de tensión y discrepancia dentro del ámbito laboral.

Este espacio formativo se enmarca en la estrategia de consolidar un clima organizacional basado en el respeto, la comunicación efectiva y la construcción de soluciones colaborativas, elementos esenciales para garantizar la eficiencia y legitimidad de la gestión pública.





La capacitación resulta de gran relevancia porque:

Pertinencia institucional: la resolución de conflictos es un eje transversal en la administración pública, donde la diversidad de intereses y perspectivas requiere mecanismos claros para prevenir la confrontación y fomentar la cooperación.

Fortalecimiento cultural: promueve una cultura organizacional más inclusiva y empática, en la que las diferencias se convierten en oportunidades de aprendizaje y mejora.

Impacto en la productividad: al reducir tensiones y mejorar la comunicación, se optimiza el trabajo en equipo y se incrementa la eficiencia en el cumplimiento de metas.

Aplicabilidad práctica: ofrece herramientas concretas para la mediación, negociación y gestión de desacuerdos, que pueden ser replicadas en reuniones, proyectos y procesos de supervisión.

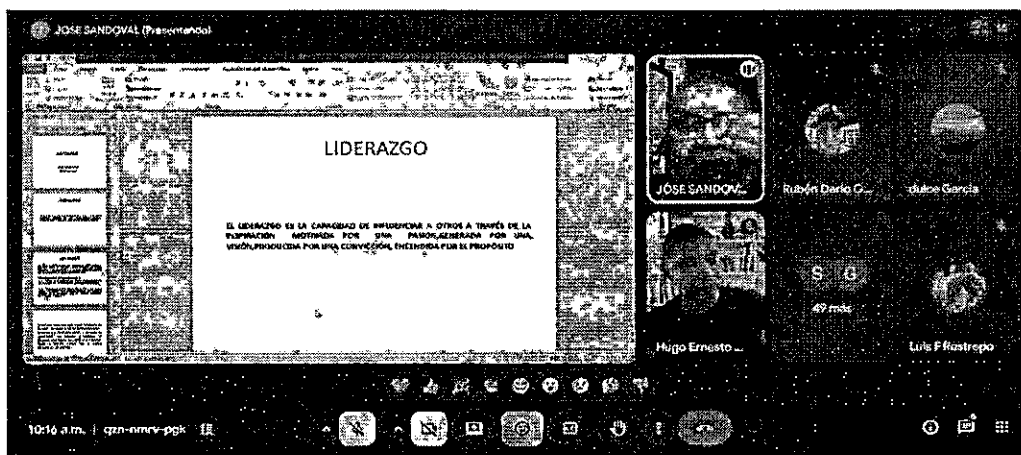
Proyección estratégica: contribuye a la construcción de instituciones más transparentes y confiables, al garantizar que los conflictos se gestionen de manera ética y respetuosa.

En conclusión, la participación en esta capacitación no solo refuerza tu perfil profesional, sino que también te posiciona como un agente clave para promover un clima organizacional saludable y orientado a la colaboración dentro de la Secretaría.

- Concurrí a la invitación a participar en la capacitación virtual sobre habilidades blandas, convocada por la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible con énfasis en LIDERAZGO.

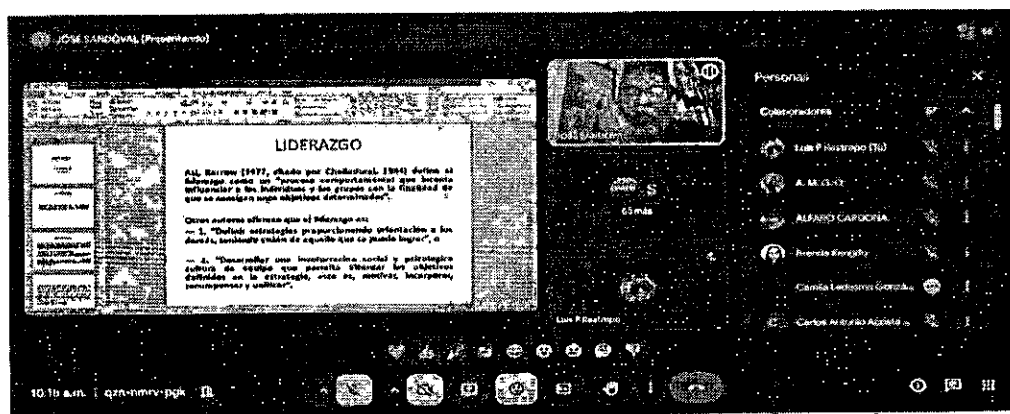
Concurrí a la capacitación virtual sobre habilidades blandas, convocada por la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible, con énfasis en el liderazgo como competencia esencial para el fortalecimiento del clima organizacional y la gestión pública.

Este espacio formativo se orientó a brindar herramientas prácticas para potenciar la capacidad de guiar equipos, inspirar confianza y promover la colaboración, reconociendo que el liderazgo efectivo es un pilar fundamental en el desempeño institucional y en la construcción de una cultura basada en la ética, la transparencia y el compromiso con el servicio público.



La capacitación en liderazgo dentro del marco de las habilidades blandas se entiende como un proceso de desarrollo integral de competencias humanas, que trasciende la autoridad formal y se centra en la capacidad de influir positivamente en los demás. El liderazgo efectivo implica:

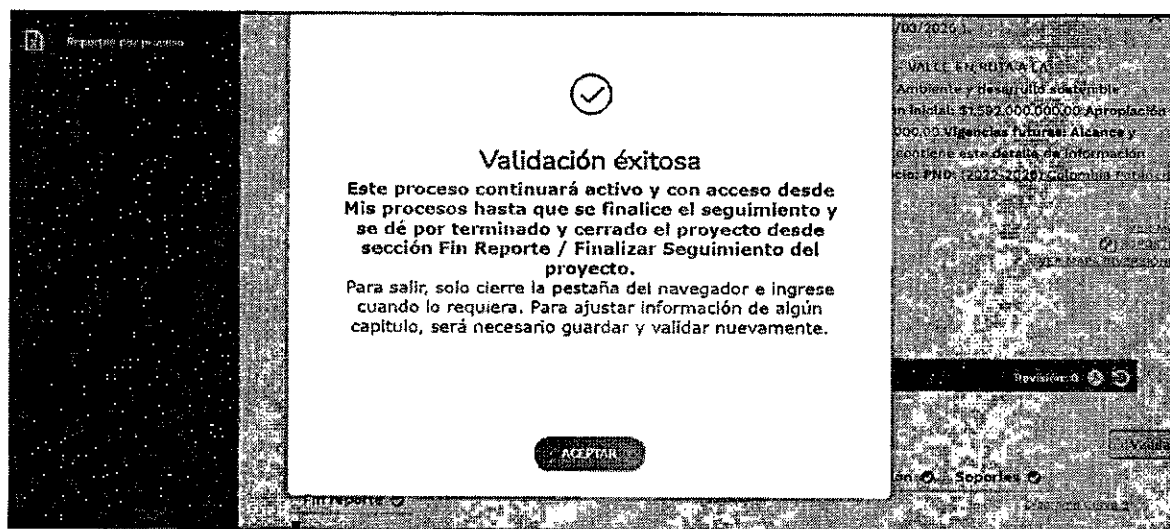
- Comunicación clara y empática, que facilite la coordinación y la resolución de conflictos.
- Motivación y acompañamiento, orientados a fortalecer la confianza y el compromiso de los equipos.
- Visión estratégica, que permita alinear los objetivos individuales con las metas institucionales.
- Ejemplo ético y coherente, que legitime la gestión pública y refuerce la credibilidad ante la ciudadanía.



La participación en esta capacitación sobre liderazgo aporta no solo al crecimiento personal, sino también al fortalecimiento de la cultura organizacional y la capacidad institucional de generar resultados sostenibles y legítimos.

ACTIVIDAD 4. Realizar la evaluación y análisis del grado de cumplimiento en la ejecución de los proyectos liderados por la Secretaria de Ambiente y Desarrollo Sostenible, con base en criterios de eficacia, eficiencia, pertinencia y sostenibilidad.

- Rendi el avance de proyectos de inversión correspondiente al mes de ABRIL de 2026, en la plataforma integrada de inversión pública (PIIP), del proyecto "Contribución a la gestión integral del cambio climático - Valle en ruta a la descarbonización y resiliencia Valle del Cauca".



Este ejercicio se enmarca en la obligación institucional de garantizar la trazabilidad de las inversiones, la transparencia en la gestión y la articulación con las metas de sostenibilidad ambiental del departamento. La rendición de avances mensuales constituye un insumo clave para la planeación, el seguimiento y la evaluación de resultados, asegurando que las acciones ejecutadas respondan a los compromisos adquiridos en materia de cambio climático y resiliencia territorial.

La rendición de avances en PIIP es un mecanismo de control y gestión pública que permite:

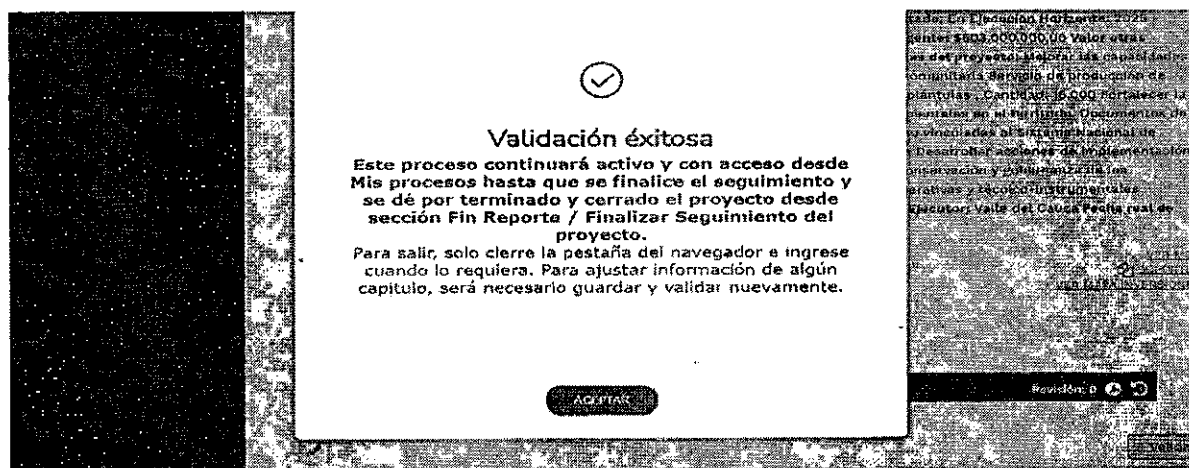
- Visibilizar el progreso físico y financiero de los proyectos, fortaleciendo la rendición de cuentas ante la ciudadanía y los entes de control.
- Garantizar la coherencia con los planes de desarrollo departamental, asegurando que las acciones de descarbonización y resiliencia se integren en la política pública.
- Facilitar la toma de decisiones, al proveer información actualizada sobre logros, dificultades y necesidades de ajuste en la ejecución.

- Fortalecer la legitimidad institucional, mostrando que la Gobernación del Valle del Cauca cumple con estándares de transparencia y eficiencia en la gestión de proyectos ambientales.
- Aportar a la narrativa de impacto, evidenciando cómo las inversiones contribuyen a la reducción de emisiones, la restauración de ecosistemas y la preparación de comunidades frente al cambio climático.

La rendición del avance de abril 2026 en PIIP no solo cumple con un requisito administrativo, sino que se convierte en una herramienta estratégica para consolidar la gobernanza climática del Valle del Cauca, posicionando al departamento como referente en descarbonización y resiliencia.

- Rendí el avance de proyectos de inversión correspondiente al mes de ABRIL de 2026, en la plataforma integrada de inversión pública (PIIP), del proyecto "Desarrollo de acciones de implementación operativa e instrumentos técnicos institucionales-comunitarios para la restauración de los ecosistemas estratégicos del Departamento del Valle del Cauca".

Este ejercicio se enmarca en la estrategia de fortalecer la trazabilidad de las inversiones públicas, garantizar la transparencia en la gestión y consolidar la articulación entre los objetivos institucionales y las necesidades territoriales en materia de restauración ambiental.



La rendición de avances en PIIP para este proyecto representa un instrumento de control, seguimiento y legitimidad institucional, ya que:

- Visibiliza el progreso físico y financiero de las acciones de restauración, permitiendo evaluar el cumplimiento de metas y cronogramas.
- Fortalece la rendición de cuentas, al ofrecer información clara y verificable a la ciudadanía y a los entes de control.
- Optimiza la planificación territorial, al mostrar cómo las acciones se distribuyen en los diferentes municipios y ecosistemas estratégicos del Valle del Cauca.

- Integra enfoques comunitarios e institucionales, asegurando que la restauración se realice con participación social y respaldo técnico.
- Consolida la gobernanza ambiental, posicionando al departamento como referente en la gestión sostenible y en la recuperación de ecosistemas estratégicos.

En conclusión, la rendición del avance de abril 2026 en PIIP no solo cumple con un requisito administrativo, sino que se convierte en una herramienta estratégica para fortalecer la transparencia, la trazabilidad y la efectividad de las acciones de restauración ecosistémica en el Valle del Cauca.

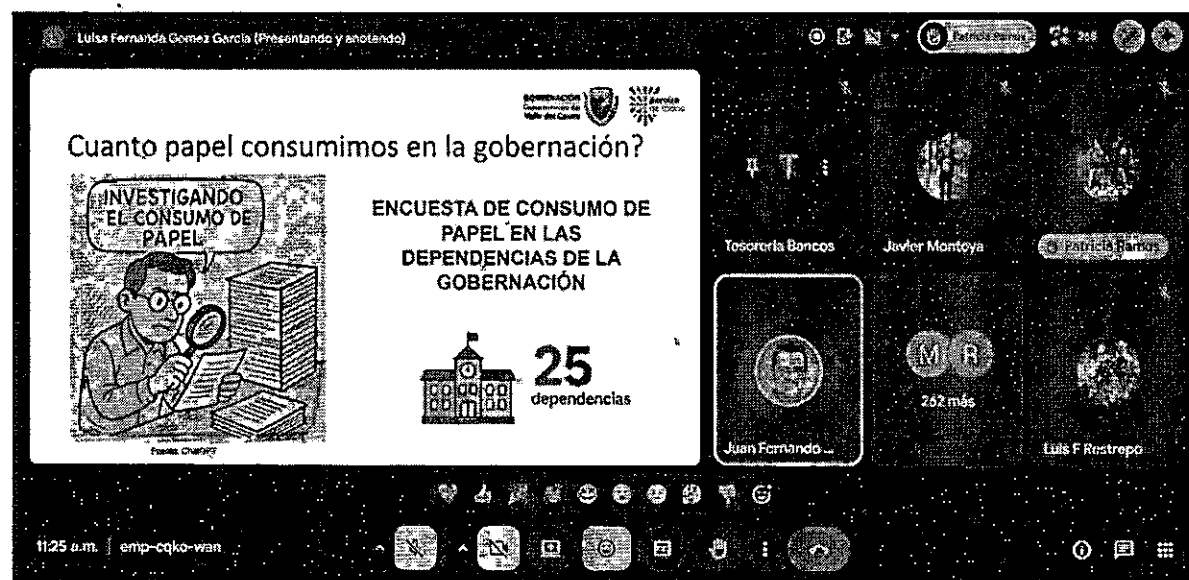
ACTIVIDAD 5. Cumplir y acatar las directrices, orientaciones y actividades impartidas por el supervisor del contrato, de acuerdo con el alcance, objetivos y acciones definidas en el proyecto.

- Asistí a la capacitación virtual de Ahorro y Uso eficiente de agua potable, energía y papel, convocada por la Gobernación del Valle del Cauca, a través de la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible, la cual se puede valorar desde varias perspectivas.

Pertinencia

Es un tema altamente relevante para la gestión pública y privada, ya que conecta directamente con los compromisos de sostenibilidad, mitigación del cambio climático y eficiencia institucional.

Refuerza la cultura de responsabilidad ambiental en servidores públicos y ciudadanía.



Contenido esperado

Estrategias prácticas para reducir el consumo de agua en oficinas y hogares.

Buenas prácticas de eficiencia energética (iluminación, equipos, climatización).

Políticas de racionalización del uso de papel, alineadas con la transformación digital y la reducción de residuos.

Impacto institucional

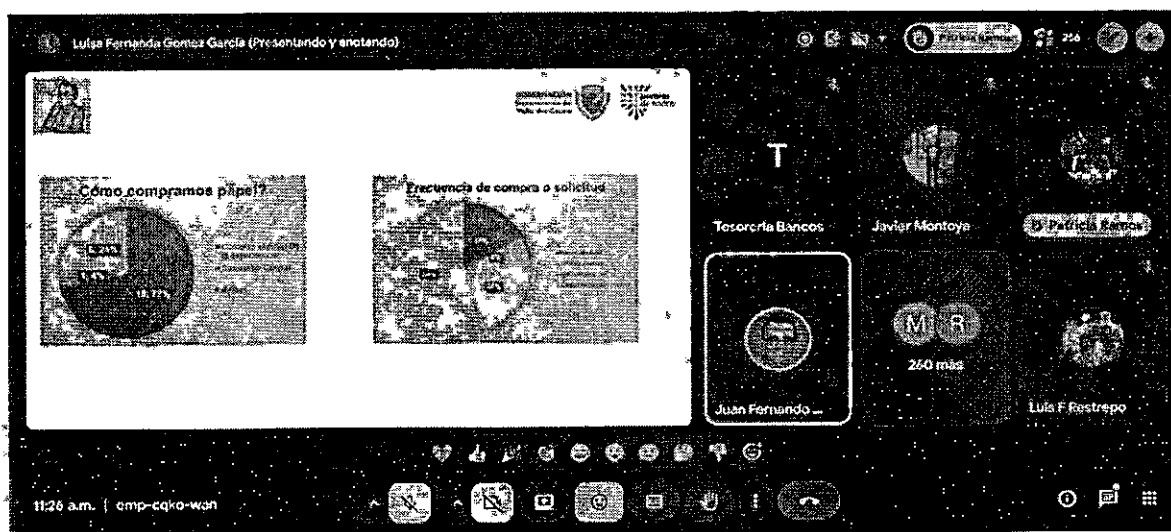
Favorece la coherencia entre discurso y práctica: las entidades públicas que promueven sostenibilidad deben demostrarlo en su operación diaria.

Puede integrarse en planes de capacitación obligatoria para funcionarios, fortaleciendo la cultura organizacional.

Alcance social

Si se abre a la ciudadanía, contribuye a la educación ambiental comunitaria, generando cambios de hábitos en el hogar y en empresas.

Permite que la Gobernación se posicione como líder regional en temas de sostenibilidad.



Aspectos críticos a opinar

Metodología: ¿Es interactiva, con casos prácticos y herramientas aplicables, o solo expositiva?

Seguimiento: ¿Se mide el impacto posterior en reducción de consumos dentro de las entidades?

Inclusión: ¿Está adaptada para distintos perfiles (funcionarios, estudiantes, comunidad)?

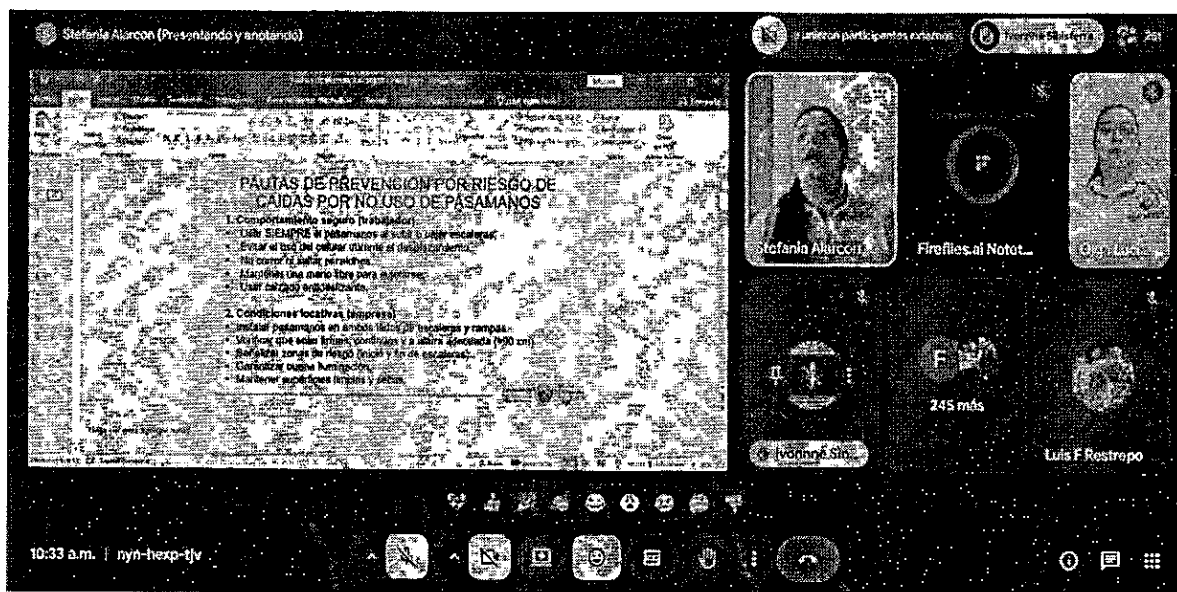
Articulación: ¿Se conecta con programas más amplios de gestión ambiental y con indicadores de política pública?

En conclusión, se puede opinar que esta capacitación es una acción positiva y necesaria, pero su verdadero valor dependerá de la aplicabilidad práctica, el seguimiento de resultados y la integración con políticas regionales de sostenibilidad.

- Concurrí a la capacitación virtual de pautas de prevención sg-sst convocada por la Gobernación del Valle del Cauca a través de la Secretaria de Ambiente y Desarrollo Sostenible

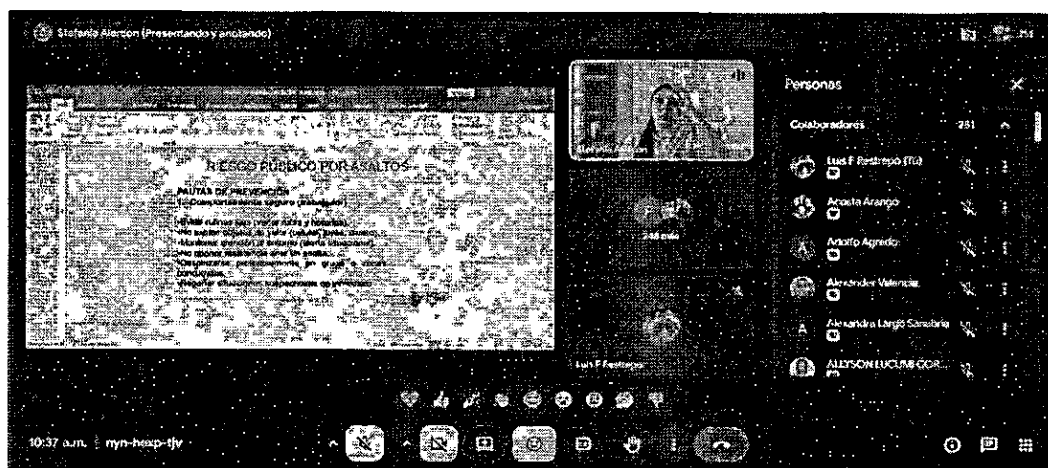
La capacitación virtual sobre pautas de prevención en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), convocada por la Gobernación del Valle del Cauca a través de la Secretaria de Ambiente y Desarrollo Sostenible, constituye una acción estratégica para fortalecer la cultura de prevención de riesgos laborales en el sector público.

Este tipo de formación busca garantizar el cumplimiento normativo, promover ambientes laborales seguros y proteger la integridad física y mental de los funcionarios, integrando la prevención como eje transversal de la gestión institucional. *ℓ*



La capacitación se da con el propósito de actualizar conocimientos y reforzar las competencias en materia de seguridad y salud en el trabajo. Este espacio formativo permitió abordar los lineamientos esenciales para la identificación de peligros, la evaluación de

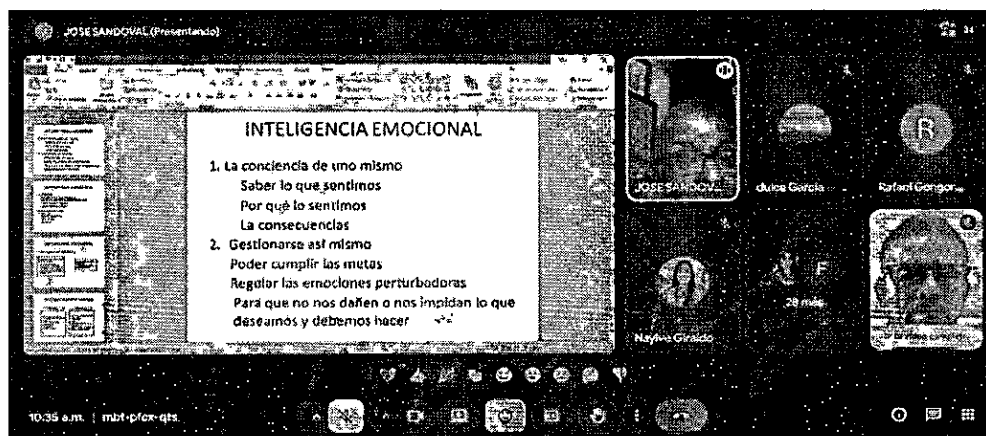
riesgos y la implementación de medidas preventivas, en concordancia con la normatividad vigente.

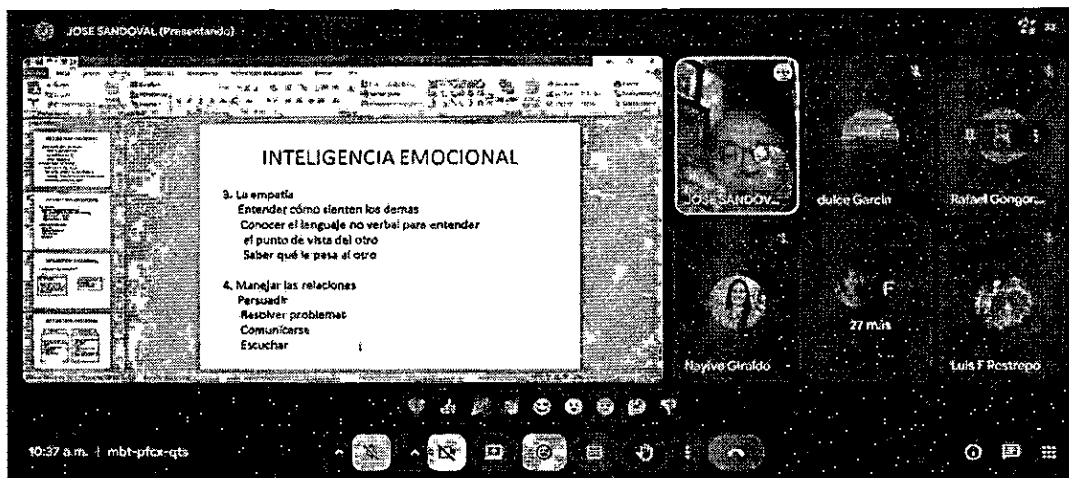


La jornada se enmarca en el compromiso institucional de garantizar condiciones laborales seguras, fomentar la cultura del autocuidado y asegurar la sostenibilidad de los procesos administrativos y operativos. Así mismo, la capacitación contribuye a la consolidación de un clima organizacional responsable, donde la prevención se convierte en un factor clave para la productividad y el bienestar de los equipos de trabajo.

- Acudí a la capacitación virtual sobre habilidades blandas, enfocada en el desarrollo de la inteligencia emocional, como parte del fortalecimiento del desempeño laboral, la comunicación efectiva y el compromiso con el servicio público.

Este espacio formativo se enmarca en la estrategia institucional de fortalecer el desempeño laboral, mejorar la comunicación efectiva y consolidar el compromiso con el servicio público. La capacitación reconoce que la gestión pública no solo depende de conocimientos técnicos y normativos, sino también de la capacidad de los funcionarios para manejar emociones, construir relaciones saludables y generar confianza en los equipos de trabajo.





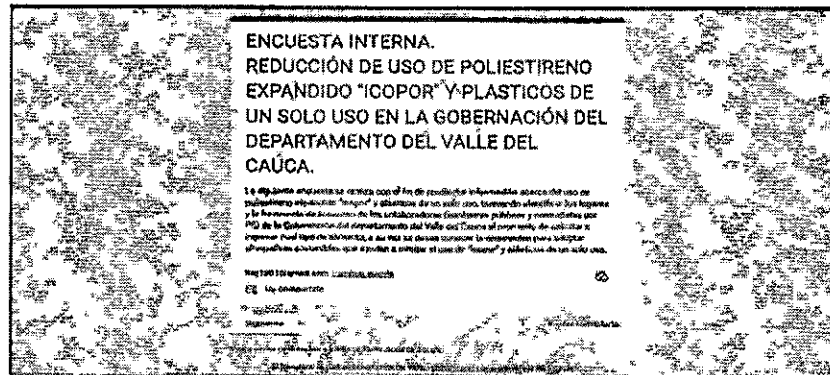
La iniciativa es valiosa porque:

- Pertinencia institucional: la inteligencia emocional es un eje transversal que impacta directamente en la calidad del servicio público, al favorecer la empatía, la escucha activa y la resolución constructiva de conflictos.
- Fortalecimiento del clima organizacional: promueve ambientes laborales más colaborativos, donde se reconoce el valor de la diversidad y se potencia la cohesión entre equipos.
- Impacto en la productividad: un funcionario con habilidades emocionales desarrolladas es más resiliente, motivado y capaz de enfrentar retos con equilibrio.
- Aplicabilidad práctica: ofrece herramientas que pueden integrarse en procesos de liderazgo, atención ciudadana, supervisión de proyectos y trabajo interdisciplinario.
- Proyección estratégica: contribuye a consolidar una cultura institucional basada en la ética, el respeto y la transparencia, pilares fundamentales de la gobernanza moderna.

Esta capacitación sobre inteligencia emocional no solo fortalece las competencias individuales, sino que también aporta a la construcción de una gestión pública más humana, eficiente y legítima, donde el bienestar de los funcionarios se traduce en mejores resultados para la ciudadanía.

- Participé de la encuesta de reducción del uso de poliestireno expandido "ICOPOR" y plásticos de un solo uso en la Gobernación del Departamento del Valle del Cauca.

Esta iniciativa se enmarca en las políticas de sostenibilidad y gestión ambiental que buscan disminuir el impacto negativo de los residuos plásticos en los ecosistemas, fomentar el consumo responsable y fortalecer la conciencia ciudadana frente a la urgencia de adoptar prácticas más sostenibles.



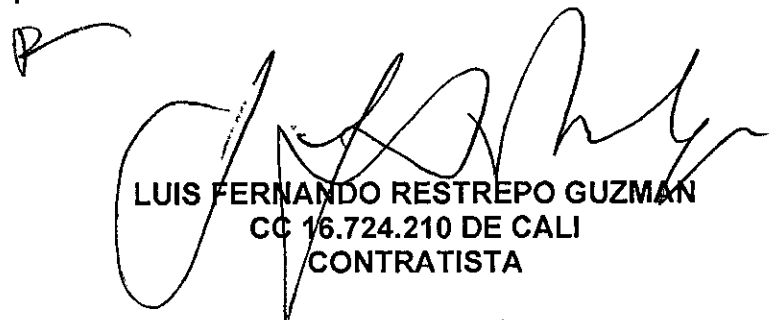
La encuesta representa un instrumento de participación ciudadana y diagnóstico institucional, orientado a:

- Identificar hábitos de consumo de plásticos de un solo uso y poliestireno expandido en la comunidad.
- Sensibilizar a los participantes sobre los efectos ambientales de estos materiales, especialmente en fuentes hídricas y ecosistemas estratégicos.
- Recolectar información clave para diseñar políticas públicas, campañas educativas y regulaciones que promuevan alternativas sostenibles.
- Fortalecer la gobernanza ambiental, al involucrar a la ciudadanía en la construcción de soluciones frente al cambio climático y la contaminación.

La participación en esta encuesta es valiosa porque:

- Refuerza el compromiso institucional con la economía circular y la reducción de residuos.
- Genera insumos para la formulación de proyectos y normativas que limiten el uso de materiales contaminantes.
- Promueve la responsabilidad compartida entre gobierno, empresas y ciudadanía en la transición hacia prácticas más sostenibles.
- Contribuye a la educación ambiental, al visibilizar la necesidad de reemplazar el ICOPOR y los plásticos de un solo uso por materiales biodegradables o reutilizables.

La participación en esta encuesta no solo cumple con un ejercicio de consulta, sino que también aporta a la construcción de una política pública más consciente y participativa, orientada a la protección de los ecosistemas del Valle del Cauca.


LUIS FERNANDO RESTREPO GUZMAN
CC 16.724.210 DE CALI
CONTRATISTA